**Подходы к оценке трудоемкости разработки ПО на ранних стадиях**

1. Перепутанные проектные цели и оценки. Например, руководство ставит задачу оценить трудоемкость работы . Добавляя, что проект планируется показать на ежегодной выставке. Здесь оценка трудоемкости перемешивается с целями проекта.
2. Говорить да, когда вы подразумеваете нет.
3. Давать обещания на ранней стадии конуса неопределенности. График – на горизонтальной оси – время, на вертикальной – закладываемая ошибка.
4. Предполагать, что недооценка оказывает нейтральное влияние на результаты проекта.
5. Фокусироваться на методах оценки, в то время, когда вы реально нуждаетесь в искусстве оценки трудоемкости разработки ПО. Оценка трудоемкости – это не только конкретные методики, но и практика их применения. Искусством является применение нужной методики в нужное время и в нужном месте.
6. Делать оценки в зоне невероятности. Сжатие сроков при заданной трудоемкости не может происходит бесконечности – есть предел.
7. Использование новых технологий сопряжено с затратами на обучение, рисками, связанными с использованием непроверенных технологий, выгода от использования технологии оказывается меньше.
8. Использовать только один метод оценки трудоемкости.
9. Пренебрегать спец. ПО для оценки трудоемкости.
10. Давать поспешные оценки.

Таким образом, одной из главных трудностей при оценке трудоемкости разработки ПО является молодой возраст самой задачи. Первые исследования на данную тему относятся к концу 70-х. В это время распространенными методами оценки ПО являлись методы, основанные на объеме кода программы, но в настоящее время существует несколько причин невозможности применения таких способов.